

# GRI INDEX 2016

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## ALLGEMEINE STANDARDANGABEN

STRATEGIE UND ANALYSE			
G4-1	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers der Organisation	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / PDF S. 3
G4-2	Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen	Voll erfüllt*	Wesentlichkeitsanalyse / PDF S. 13 / GRI Index*
ORGANISATIONSPROFIL			
G4-3	Name der Organisation	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7, Impressum
G4-4	Wichtigste Marken / Produkte / Dienstleistungen	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7
G4-5	Hauptsitz der Organisation	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7, Impressum
G4-6	Anzahl der Länder, in denen die Organisation tätig ist und Namen der Länder, in denen Hauptbetriebsstätten angesiedelt sind oder die für die im Bericht abgedeckten Nachhaltigkeitsthemen besonders relevant sind	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7, 8
G4-7	Eigentümerstruktur und Rechtsform	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 37
G4-8	Märkte, die bedient werden (einschließlich einer Aufschlüsselung nach Gebieten, abgedeckten Branchen und Kundenstruktur)	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7
G4-9	Größe der berichtenden Organisation	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7, 8, 9
G4-10	Mitarbeiterzahl mit Aufschlüsselung nach z.B. Arbeitsvertrag, Beschäftigungsart, Position und Geschlecht sowie Nennung von bedeutenden Schwankungen bezüglich der Anzahl der Arbeitnehmer (Fluktuation)	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / AIDA in Zahlen / GRI Index / PDF S. 3, 34, 47
G4-11	Prozentsatz aller Arbeitnehmer, die von Kollektivvereinbarungen erfasst sind	Voll erfüllt	GRI Index; Alle Mitarbeiter
G4-12	Lieferkette der Organisation	Voll erfüllt*	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 9 / GRI Index*

G4-13	Wesentliche Veränderungen der Größe, Struktur, Eigentumsverhältnisse und in der Lieferkette im Berichtszeitraum	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 3
G4-14	Erklärung, ob und wie die Organisation den Versorgungsansatz bzw. das Vorsorgeprinzip berücksichtigt, Verpflichtung ggü. externen Initiativen	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie / Erfolgreich handeln mit System / PDF S. 3, 4, 7, 9, 10, 11
G4-15	Extern entwickelte ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Vereinbarungen, Prinzipien oder ander Initiativen, die die Organisation unterzeichnet bzw. denen zugestimmt hat oder denen sie beigetreten ist	Voll erfüllt	Erfolgreich handeln mit System / PDF S. 9, 10
G4-16	Mitgliedschaften in Verbänden (z.B. Branchenverbänden) bzw. nationalen / internationalen Interessenvertretungen	Voll erfüllt	Netzwerke / PDF S. 26

#### ERMITTELTE WESENTLICHE ASPEKTE UND GRENZEN

G4-17	Organisationsstruktur einschließlich der Hauptabteilungen, der verschiedenen Betriebsstätten Tochterunternehmen und Joint Ventures	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF Impressum
G4-18	Vorgehensweise bei der Bestimmung des Berichtsinhaltes	Voll erfüllt*	Über diesen Bericht / PDF S. 4 / GRI Index*
G4-19	Liste der wesentlichen Aspekte	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / Wesentlichkeitsanalyse
G4-20	Abgrenzung nach innen, Angabe besonderer Beschränkungen des Umfangs oder der Grenze des Berichts (z.B. Betriebsstätten, Abteilungen, gepachtete Fabriken, Tochterunternehmen usw.)	Voll erfüllt*	Über diesen Bericht / GRI Index*
G4-21	Abgrenzung nach außen, Angabe besonderer Beschränkungen des Umfangs oder der Grenze des Berichts (z.B. Länder, Tochterunternehmen, Joint Ventures, Zulieferer usw.)	Voll erfüllt*	Über diesen Bericht / GRI Index*
G4-22	Auswirkungen der neuen Darstellung von Informationen aus alten Berichten und Begründung, warum die Informationen neu dargestellt wurden (z.B. Fusionen/Übernahmen, neue Referenzjahre/-zeiträume, Art des Geschäfts, Messmethoden)	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / Nachhaltiges Wirtschaften / AIDA in Zahlen / PDF S. 3, 46, 47

G4-23	Wesentliche Änderungen des Umfangs, der Berichtsgrenzen oder der verwendeten Messmethoden gegenüber früheren Berichtszeiträumen	Voll erfüllt	Über diesen Bericht / Nachhaltiges Wirtschaften / AIDA in Zahlen / PDF S. 3, 46, 47
-------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------------------------------------------------------------------------------------

## EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN

G4-24	Liste der von der Organisation einbezogenen Stakeholdergruppen	Voll erfüllt	Dialog / Netzwerke / PDF S. 26
G4-25	Grundlage für die Auswahl der Stakeholder, die einbezogen werden sollen	Voll erfüllt*	Dialog / GRI Index*
G4-26	Ansätze für die Einbeziehung von Stakeholdern, einschließlich der Häufigkeit der Einbeziehung, unterschieden nach Art und Stakeholdergruppe	Voll erfüllt*	Dialog / Dialog online / PDF S. 26, 28 / Index*
G4-27	Wichtige Fragen und Bedenken, die durch die Einbeziehung der Stakeholder aufgeworfen wurden und Angaben dazu, wie die Organisation auf diese Fragen und Bedenken - auch im Rahmen ihrer Berichterstattung - eingegangen ist	Voll erfüllt*	Dialog / GRI Index*

## BERICHTSPROFIL

G4-28	Berichtszeitraum (z. B. Haushaltsjahr/Kalenderjahr) für die im Bericht enthaltenen Informationen	Voll erfüllt	Über diesen Bericht / AIDA in Zahlen / PDF S. 3, 46
G4-29	Veröffentlichung des letzten Berichts, falls vorhanden	Voll erfüllt	Kontinuität
G4-30	Berichtszyklus (z. B. jährlich / halbjährlich)	Voll erfüllt	Über diesen Bericht / Dialog / Kontinuität
G4-31	Ansprechpartner für Fragen zum Bericht und zu seinem Inhalt	Voll erfüllt	Dialog / PDF Impressum
G4-32	GRI Index, der in Form einer Tabelle angibt, an welcher Stelle im Bericht die Standardangaben enthalten sind, Übereinstimmungsoption	Voll erfüllt	GRI Index
G4-33	Richtlinien und zurzeit verwendete Praxis im Hinblick auf die Bestätigung des Berichts durch externe Dritte	Voll erfüllt	GRI Index; Keine detaillierte Prüfung durch externe Dritte nach AA 1000

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG

UNTERNEHMENSFÜHRUNG			
G4-34	Corporate Governance Struktur der Organisation, einschließlich Ausschüsse unter dem obersten Leitungsorgan, die für bestimmte Aufgaben, wie z. B. die Erarbeitung von Strategien oder die Aufsicht über die Organisation zuständig sind	Voll erfüllt*	Nachhaltiges Wirtschaften / GRI Index*
G4-35	Darlegung des Delegationprozesses von Vollmachten der Geschäftsführung an das Seniormanagement und anderen Mitarbeitern in Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Angelegenheiten	Teilweise erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 13
G4-36	Bericht über Unternehmenspositionierung durch Geschäftsführung oder von verantwortlichen Stellen in Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Angelegenheiten	Voll erfüllt	Vorwort von Felix Eichhorn / Dialog / PDF S. 3, 26
G4-37	Mechanismen für Inhaber von Anteilen und für Mitarbeiter, um Empfehlungen oder Anweisungen an das höchste Leitungsorgan zu adressieren	Voll erfüllt	Dialog / PDF S. 26
G4-38	Für Organisationen ohne Aufsichtsrat: Angabe der Anzahl der Mitarbeiter des höchsten Leitungsorgans, die unabhängig oder keine Mitglieder der Geschäftsführung sind	Voll erfüllt*	Nachhaltiges Wirtschaften / GRI Index*
G4-39	Angabe, ob der Vorsitzende des höchsten Leitungsorgans gleichzeitig Geschäftsführer ist	Voll erfüllt*	Nachhaltiges Wirtschaften / GRI Index*
G4-40	Herangehensweise zur Bestimmung der Qualifikation und der Erfahrung der Mitglieder des höchsten Leitungsorgans, um die Strategie der Organisation in den Bereichen Wirtschaft, Umwelt und Gesellschaft zu lenken	Voll erfüllt*	Die Mitglieder des höchsten Leitungsorgans werden aufgrund ihrer Qualifikation in diese Funktion gewählt / GRI Index*
G4-41	Bestehende Mechanismen, mit Hilfe derer das höchste Leitungsorgan sicherstellen kann, dass Interessenkonflikte vermieden werden	Voll erfüllt*	Mitarbeitergewinnung / GRI Index*

G4-44	Verfahren zur Bewertung des höchsten Leitungsorgans selbst, insbesondere im Hinblick auf die ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Leistung	Voll erfüllt*	Es gibt ein Jahresbudget mit hinterlegten ökonomischen, ökologischen und sozialen Zielen / GRI Index*
G4-45	Verfahren, mit dem das höchste Leitungsorgan überwacht, wie die Organisation die ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Leistung ermittelt und steuert, einschließlich maßgeblicher Risiken und Chancen sowie der Einhaltung international vereinbarter Standards, Verhaltensregeln und Prinzipien	Voll erfüllt*	Erfolgreich handeln mit System / PDF S. 11, 13 / GRI Index*
G4-47	Häufigkeit der Überprüfung durch das höchste Leitungsorgan	Voll erfüllt*	Nachhaltiges Wirtschaften / GRI Index*
G4-48	Die Position, die NH-Berichterstattung prüft, bewilligt und sicherstellt, dass die wesentlichen Aspekte berücksichtigt werden	Voll erfüllt	GRI Index

## UNTERNEHMENSFÜHRUNG

G4-56	Intern entwickelte Leitbilder, interner Verhaltenskodex und Prinzipien, die für die ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Leistung der Organisation von Bedeutung sind, sowie die Art und Weise, wie diese umgesetzt werden	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie/ AIDA als Arbeitgeber / Unternehmenskultur / Mitarbeiterentwicklung / Dialog / PDF S. 11
G4-57	Interne und externe Verfahren, zu ethischem und gesetzeskonformem Verhalten sowie zu Fragen der Integrität der Organisation Rat zu suchen (wie Krisen- oder Beratungsdienste)	Teilweise erfüllt	Unternehmenskultur / PDF S. 11
G4-58	Verfahren für die Meldung von Bedenken in Bezug auf ethisch nicht vertretbares oder rechtswidriges Verhalten sowie Anliegen der Integrität, wie z. B. Eskalation durch Linienmanagement, Mechanismen zur Aufdeckung von Missständen oder Hotlines	Teilweise erfüllt	Unternehmenskultur / PDF S. 11

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## ÖKONOMISCHE LEISTUNGSINDIKATOREN

DMA-EC			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Ökonomie	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie / PDF S. 4
WIRTSCHAFTLICHE LEISTUNG			
G4-EC1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert, einschließlich Einnahmen, Betriebskosten, Mitarbeitergehälter, Spenden und anderer Investitionen in das Gemeinwesen, Gewinnvortrag und Zahlungen an Kapitalgeber und öffentliche Stellen / Behörden	Voll erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften
G4-EC2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Aktivitäten der Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Teilweise erfüllt	Nachhaltiges Wirtschaften
G4-EC3	Deckung der Verpflichtungen der Organisation aus dem leistungsorientierten Pensionsplan (Verbindlichkeiten, eingerichtete Fonds, Beitrag des Arbeitnehmers)	Teilweise erfüllt	AIDA als Arbeitgeber / Work-Life-Balance / PDF S. 34, 35
INDIREKTE WIRTSCHAFTLICHE AUSWIRKUNGEN			
G4-EC7	Entwicklung und Auswirkungen von Investitionen in die Infrastruktur und Dienstleistungen, die vorrangig im öffentlichem Interesse erfolgen, sei es durch kommerzielles Engagement, durch Sachleistungen oder durch pro-bono-Arbeit	Voll erfüllt*	Innovative Technik / Bewusstes Reisen / PDF S. 15-18 / GRI Index*
G4-EC8	Verständnis und Beschreibung der Art und des Umfangs wesentlicher indirekter wirtschaftlicher Auswirkungen	Voll erfüllt*	Bewusstes Reisen / Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 7-9 / GRI Index*

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## ÖKONOMISCHE LEISTUNGSINDIKATOREN

DMA-EN			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Umwelt	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie / Gelebte Praxis / Innovative Technik / PDF S. 4, 10
ENERGIE			
G4-EN1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht und Volumen	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN2	Anteil von Recyclingmaterial am Gesamtmaterialeinsatz	Teilweise erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN3	Energieverbrauch innerhalb der Organisation (=direkt), aufgeschlüsselt nach Primärenergiequellen	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN4	Indirekter Energieverbrauch außerhalb der Organisation, aufgeschlüsselt nach Primärenergiequellen	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN5	Energienutzungsrate	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN6	Durch umweltbewussten Einsatz und Effizienzsteigerung eingesparte Energie	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN7	Verringerung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
WASSER			
G4-EN8	Gesamtwasserentnahme nach Quellen	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN9	Wasserquellen, die wesentlich von der Entnahme von Wasser betroffen sind	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46

## BIODIVERSITÄT

G4-EN11	Ort und Größe von eigenen gepachteten oder verwalteten Grundstücken in oder angrenzend an Schutzgebiete oder Gebiete mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten	Voll erfüllt	GRI Index; Keine
G4-EN12	Beschreibung der wesentlichen Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität in Schutzgebieten und in Gebieten mit einem hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten	Teilweise erfüllt	Innovative Technik / PDF S. 23
G4-EN13	Geschützte oder wiederhergestellte natürliche Lebensräume	Voll erfüllt	GRI Index; Keine

## EMISSIONEN

G4-EN15	Direkte, energiebezogene Treibhausgasemissionen (Scope 1)	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN16	Indirekte, energiebezogene Treibhausgasemissionen (Scope 2)	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN17	Weitere indirekte Emissionen (Scope 3)	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN18	Emissionsrate in Bezug auf Treibhausgase	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 19, 46
G4-EN19	Initiativen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen und erzielte Ergebnisse	Voll erfüllt	Klimabewusste Kreuzfahrt / Gelebte Praxis / Innovative Technik / Bewusstes Reisen / AIDA in Zahlen / PDF S. 15-19, 46
G4-EN20	Emissionen von Ozon-abbauenden Stoffen nach Gewicht	Voll erfüllt	Innovative Technik
G4-EN21	NOX, SOX und andere wesentlich Luftemissionen nach Art und Gewicht	Teilweise erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46

## ABWASSER UND ABFALL

G4-EN22	Gesamte Abwassereinleitungen nach Qualität und Einleitungsort	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN23	Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 46
G4-EN24	Gesamtzahl und Volumen signifikanter Verschmutzungen	Voll erfüllt	GRI Index; Keine

## PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN

G4-EN27	Initiativen, um die Umweltauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen zu minimieren und Ausmaß ihrer Wirkungen	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie/ Gelebte Praxis / Bewusstes Reisen / PDF S. 12, 15-24
---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	------------------------------------------------------------------------------------------

## EINHALTUNG VON UMWELTVORSCHRIFTEN

G4-EN29	Geldwert wesentlicher Bußgelder und Gesamtzahl nicht-monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Rechtsvorschriften im Umweltbereich	Voll erfüllt	GRI Index; Keine im Berichtszeitraum
---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------------------------------

## EINHALTUNG VON UMWELTVORSCHRIFTEN

G4-EN29	Geldwert wesentlicher Bußgelder und Gesamtzahl nicht-monetärer Strafen wegen Nichteinhaltung von Rechtsvorschriften im Umweltbereich	Voll erfüllt	GRI Index; Keine im Berichtszeitraum
---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------------------------------

## TRANSPORT

G4-EN30	Wesentliche Umweltauswirkungen verursacht durch den Transport von Produkten und anderen Gütern und Materialien, die für die Geschäftstätigkeit der Organisation verwendet werden, sowie durch den Transport von Mitarbeitern	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / PDF S. 42
---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	----------------------------

## BEURTEILUNG VON LIEFERANTEN IN BEZUG AUF UMWELT

G4-EN32	Neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft worden	Teilweise erfüllt*	Gelebte Praxis / GRI Index*
---------	---------------------------------------------------------------------------	--------------------	-----------------------------

## BESCHWERDEVERFAHREN HINSICHTLICH ÖKOLOGISCHER ASPEKTE

G4-EN34	Anzahl der Beschwerden hinsichtlich ökologischer Auswirkungen, die über formelle Beschwerdeverfahren eingereicht, bearbeitet und gelöst wurden	Voll erfüllt	GRI Index; Wir berichten an den Mutterkonzern, keine formellen Beschwerdeverfahren im Berichtszeitraum
---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN: ARBEITSPRAKTIKEN UND MENSCHENWÜRDIGE BESCHÄFTIGUNG

DMA-LA			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Arbeitspraktiken und Beschäftigung	Voll erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie / Erfolgreich handeln mit System / PDF S. 4, 9, 11
BESCHÄFTIGUNG			
G4-LA1	Gesamtanzahl und Rate neu eingestellter Mitarbeiter sowie Personalfuktuation nach Geschlecht und Region	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 43, 47
G4-LA2	Betriebliche Leistungen, die nur Vollzeitbeschäftigten und nicht Mitarbeitern mit einem befristeten Arbeitsvertrag oder Teilzeitkräften gewährt werden, aufgeschlüsselt nach wesentlichen Tätigkeitsbereichen	Voll erfüllt*	AIDA als Arbeitgeber / Unternehmenskultur / Work-Life-Balance / PDF S. 34, 35 / GRI Index*
G4-LA3	Rückkehrrate und Verbleibsrate nach der Elternzeit nach Geschlecht	Voll erfüllt	Mitarbeiterleistungen
ARBEITNEHMER-ARBEITGEBER-VERHÄLTNIS			
G4-LA4	Mitteilungsfrist(en) in Bezug auf wesentliche betriebliche Vereinbarungen einschließlich der Information, ob diese Frist in Kollektivvereinbarungen festgelegt wurde	Voll erfüllt*	Wir pflegen eine offene Kommunikationspolitik. Dazu gehören ein aktiver Austausch von Informationen und Erfahrungen genauso wie unsere Open Door Policy: Geschäftsleitung und Führungskräfte haben für die Anliegen der Mitarbeiter jederzeit ein offenes Ohr. Über die Mitarbeiterzeitung „WIR“ und das AIDA Intranet sowie den 14-tägige Newsletter informieren wir unsere Mitarbeiter über alle Neuigkeiten aus der AIDA Welt / GRI Index*

## ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

G4-LA5	Prozentsatz der Gesamtbelegschaft, der in Arbeitsschutzausschüssen vertreten wird, die die Arbeitsschutzprogramme überwachen und darüber beraten	Voll erfüllt	GRI Index; Bis zu 25 Prozent der AIDA Mitarbeiter an Bord und an Land sind in den Arbeitsschutzausschüssen auf Schiffs- und Standortebene vertreten. Sie sind bei Fragen der Sicherheitsausrüstungen, der Ausund Weiterbildung, bei Beschwerdemechanismen und bei der Zielerstellung eingebunden.
G4-LA6	Verletzungen, Berufskrankheiten, Ausfalltage und Abwesenheit sowie Summe der arbeitsbedingten Todesfälle nach Region	Voll erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 47

## AUS- UND WEITERBILDUNG

G4-LA9	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl pro Mitarbeiter und Mitarbeiterkategorie, die der Mitarbeiter aus- und weitergebildet wurde	Voll erfüllt	Aus- und Weiterbildung / AIDA in Zahlen / PDF S. 37, 47
G4-LA10	Programme für das Wissensmanagement und für lebenslanges Lernen, die die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter fördern und ihnen im Umgang mit dem Berufsausstieg helfen	Teilweise erfüllt	Unternehmenskultur / Aus- und Weiterbildung / PDF S. 37, 38, 40
G4-LA11	Prozentsatz der Mitarbeiter, die eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung erhalten	Voll erfüllt	AIDA Values – Unsere Werte

## DIVERSITÄT UND CHANCENGLEICHHEIT

G4-LA12	Zusammensetzung der leitenden Organe und Aufteilung der Mitarbeiter nach Mitarbeiterkategorie in Bezug auf Geschlecht und Altersgruppe	Teilweise erfüllt	AIDA in Zahlen / PDF S. 47
---------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	----------------------------

## BEURTEILUNG VON LIEFERANTEN IN BEZUG AUF SOZIALE ASPEKTE

G4-LA14	Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien im Hinblick auf Arbeitspraktiken überprüft wurden	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / Verhaltens- und Ethikkodex
---------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------

## BESCHWERDEVERFAHREN HINSICHTLICH DER ARBEITSPRAKTIKEN

G4-LA16	Anzahl der Beschwerden hinsichtlich der Arbeitspraktiken, die über formelle Verfahren eingereicht und gelöst wurden	Voll erfüllt	Unternehmenskultur / GRI Index; Wir berichten an den Mutterkonzern, keine formellen Beschwerdeverfahren im Berichtszeitraum
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN: MENSCHENRECHTE

DMA-HR			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Menschenrechte	Voll erfüllt	Unternehmenskultur / PDF S. 30, 40
INVESTITIONEN			
G4-HR1	Gesamtzahl und Prozentsatz der signifikanten Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden	Teilweise erfüllt	Verhaltens- und Ethikkodex / AIDA in Zahlen / PDF S. 43
G4-HR2	Stunden, die Mitarbeiter insgesamt im Bereich von Firmenrichtlinien und Verfahrensanweisungen der Organisation, sie sich auf Menschenrechtsaspekte beziehen und die für die Geschäftstätigkeit maßgeblich sind, geschult wurden sowie der Prozentsatz der geschulten Mitarbeiter an der Gesamtbelegschaft	Teilweise erfüllt	Unternehmenskultur
GLEICHBEHANDLUNG, KINDERARBEIT, ZWANGS- UND PFLICHTARBEIT			
G4-HR3	Gesamtzahl der Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Maßnahmen	Voll erfüllt	Unternehmenskultur; Keine berichtet
G4-HR4	Ermittelte Geschäftstätigkeiten/ Geschäftsstandorte und Lieferanten, bei denen die Vereinigungsfreiheit oder das Recht zu Kollektivverhandlungen verletzt wird oder erheblich gefährdet sein könnten sowie ergriffene Maßnahmen, um diese Rechte zu schützen	Voll erfüllt*	AIDA als Arbeitgeber / Verhaltens- und Ethikkodex / GRI Index*
G4-HR5	Ermittelte Geschäftstätigkeiten, bei denen ein Risiko auf Kinderarbeit besteht und ergriffene Maßnahmen, um zur Abschaffung von Kinderarbeit beizutragen	Voll erfüllt	AIDA als Arbeitgeber / Verhaltens- und Ethikkodex / PDF S. 10
G4-HR6	Ermittelte Geschäftstätigkeiten, bei denen ein erhebliches Risiko auf Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht und ergriffene Maßnahmen, um zur Abschaffung von Zwangs- oder Pflichtarbeiten beizutragen	Voll erfüllt	AIDA als Arbeitgeber / Verhaltens- und Ethikkodex / PDF S. 10

## SICHERHEITSPRAKTIKEN

G4-HR7	Prozentsatz des Sicherheitspersonals, das im Hinblick auf die Richtlinien und Verfahrensanweisungen in Bezug auf Menschenrechtsaspekte, die für Geschäftstätigkeiten relevant sind, geschult wurde	Teilweise erfüllt	Erfolgreich handeln mit System / AIDA als Arbeitgeber / Aus- und Weiterbildung / Sicherheit / PDF S. 10; Alle Mitarbeiter werden zum Code of Business Conduct and Ethics geschult und zur Einhaltung verpflichtet.
--------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## RECHTE DER UREINWOHNER

G4-HR8	Gesamtzahl der Vorfälle, in denen Rechte der Ureinwohner verletzt wurden und ergriffene Maßnahmen	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	---------------------------

## BEURTEILUNG VON LIEFERANTEN IN BEZUG AUF MENSCHENRECHTE

G4-HR10	Prozentsatz neuer Zulieferer und Auftragnehmer, die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden und ergriffene Maßnahmen	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / Verhaltens- und Ethikkodex
---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------

## BESCHWERDEVERFAHREN HINSICHTLICH DER MENSCHENRECHTE

G4-HR12	Anzahl Beschwerden hinsichtlich der Menschenrechte, die über formelle Verfahren eingereicht und gelöst wurden	Voll erfüllt	GRI Index; Wir berichten an den Mutterkonzern, Keine formellen Beschwerdeverfahren im Berichtszeitraum
---------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN: GESELLSCHAFT

DMA-SO			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Gesellschaft	Teilweise erfüllt	Unsere Nachhaltigkeitsstrategie / Erfolge teilen / Zielerreichung / PDF S. 4, 5, 9, 30
LOKALE GEMEINSCHAFTEN			
G4-SO1	Art, Umfang und Wirksamkeit jedweder Programme und Verfahrensweisen, die die Auswirkung der Geschäftstätigkeit auf das Gemeinwesen bewerten und regeln, einschließlich Beginn, Durchführung und Beendigung der Geschäftstätigkeit in einer Gemeinde oder Region	Voll erfüllt*	Gelebte Praxis / Nachhaltiges Wirtschaften / PDF S. 8, 20, 24 / GRI Index*
G4-SO2	Tätigkeit mit tatsächlichen und potentiellen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Teilweise erfüllt	Bewusstes Reisen / PDF S. 24
KORRUPTION			
G4-SO3	Ermittelte Geschäftstätigkeiten, die im Hinblick auf Korruptionsrisiken identifiziert wurden	Voll erfüllt	GRI Index; Überwachung und Einhaltung des Code of Business Conduct and Ethics. Durchführung Risk Assessments zusammen mit der Muttergesellschaft hinsichtlich korruptionsrisiken. Definition von Maßnahmen und Kontrollen.
G4-SO4	Information und Schulung über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Teilweise erfüllt	Unternehmenskultur / Nachhaltiges Wirtschaften
G4-SO5	Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle
WETTBEWERBSWIDRIGKEIT			
G4-SO7	Zahl der Verfahren aufgrund von Wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle
EINHALTUNG DER GESETZE			
G4-SO8	Wert von Bußgeldern und Zahl der nicht monetären Strafen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften	Voll erfüllt	GRI Index; Keine signifikanten Vorfälle
BESCHWERDEVERFAHREN HINSICHTLICH DER GESELLSCHAFT			
G4-SO11	Anzahl Beschwerden hinsichtlich der Gesellschaft, die über formelle Verfahren eingereicht und gelöst wurden	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle

\*) Siehe hierzu auch die im Nachhaltigkeitsreport der Carnival Corporation & plc konsolidierten Informationen (<http://carnivalsustainability.com>).

GRI-KAPITAL	GRI INDIKATOREN	GRAD DER ERFÜLLUNG	FUNDORT & KOMMENTAR
-------------	-----------------	--------------------	---------------------

## SOZIALE LEISTUNGSINDIKATOREN: PRODUKTVERANTWORTUNG

DMA-PR			
G4-DMA	Angaben zum Managementansatz Produktverantwortung	Voll erfüllt	Über diesen Bericht / Gelebte Praxis / Mitarbeitergewinnung / Sicherheit / Nachhaltiges Wirtschaften / Zielerreichung / PDF S. 3-5, 7, 11, 12, 27-29, 33,
KUNDENGESUNDHEIT UND -SICHERHEIT			
G4-PR1	Maßgebliche Produkt- und Dienstleistungskategorien, deren Auswirkungen auf Gesundheit und Sicherheit geprüft werden, um Verbesserungspotenziale zu ermitteln	Voll erfüllt	Gelebte Praxis / Innovative Technik / Besondere Bedürfnisse / Sicherheit / PDF S. 27, 29
G4-PR2	Vorfälle der Nichteinhaltung von Vorschriften und Verhaltensregeln in Bezug auf Gesundheit und Sicherheit, dargestellt nach Folgen	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle
KENNZEICHNUNG UND PRODUKTEN UND DIENSTLEISTUNGEN			
G4-PR3	Art der Information auf Produkten und Dienstleistungen, Prozentsatz der Produkte und Dienstleistungen, die solche Kennzeichnungen haben	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / Service / Besondere Bedürfnisse / Gästezufriedenheit / Bewusstes Reisen / PDF S. 29
G4-PR4	Zahl der Fälle von Nichteinhaltung von Vorschriften oder Verhaltensregeln, dargestellt nach Folgen	Voll erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle
G4-PR5	Ergebnisse von Umfragen zur Kundenzufriedenheit	Teilweise erfüllt	Gästezufriedenheit / AIDA in Zahlen / PDF S. 27, 47
MARKETING UND WERBUNG			
G4-PR6	Verkauf verbotener und umstrittener Produkte, Märkte, Umgang mit Bedenke	Teilweise erfüllt	Gelebte Praxis / Bewusstes Reisen / PDF S. 13, 20, 24
G4-PR7	Zahl der Fälle von Nichteinhaltung von Vorschriften oder Verhaltensregeln in Bezug auf Werbung einschl. Anzeigen, Verkaufsförderung und Sponsoring, dargestellt nach Folgen	Teilweise erfüllt	GRI Index; Keine Vorfälle

## SCHUTZ DER PRIVATSPHÄRE

G4-PR8	Zahl begründeter Beschwerden in Bezug auf den Schutz der Privatsphäre und Verletzung des Datenschutzes	Teilweise erfüllt	Service / PDF S. 43
--------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------

## EINHALTUNG DER GESETZESVORSCHRIFTEN

G4-PR9	Geldwert der Bußgelder wegen Nichteinhaltung von Vorschriften oder Gesetzen in Bezug auf die Bereitstellung und Nutzung von Produkten und Dienstleistungen	Voll erfüllt	GRI Index ; Keine
--------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	-------------------